

Spettabili
INTESA SANPAOLO S.p.A.
BANCA FIDEURAM S.p.A.
EURIZON CAPITAL S.p.A.
EURIZON VITA S.p.A.

Milano, 20 dicembre 2007

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, in relazione alle determinazioni del Gruppo circa il superamento del ruolo di holding di Eurizon Financial Group ed i piani di autonomo sviluppo e potenziamento delle componenti di business Vita, Asset Management e Banca Fideuram, tenuto conto della particolare complessità di tale progetto sollecitano le Aziende a dar corso a tempestiva informativa ed eventuale confronto relativamente alle eventuali evoluzioni del quadro strategico di riferimento

Le Organizzazioni Sindacali medesime rivolgono altresì alle aziende in indirizzo – ciascuna per quanto di propria competenza – la raccomandazione di riservare la massima attenzione:

- all'esame prioritario, in sede di procedure selettive finalizzate all'assunzione, delle candidature di risorse che abbiano maturato significative esperienze lavorative nel corso di rapporti regolati da contratti di somministrazione e/o a tempo determinato, presso l'azienda interessata.
- alle richieste di trasferimento, anche infragruppo, presentate da personale interessato dalle operazioni in discorso, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'azienda.

Nella circostanza inoltre le scriventi OO.SS.LL. confermano l'evidenza già avanzata circa l'opportunità di valutare positivamente, nell'ambito degli sviluppi dell'assetto societario ed organizzativo di Eurizon Capital, il mantenimento della piazza di lavoro in Torino per il personale di tale società non direttamente interessato dall'incorporazione di Eurizon Solutions in Intesa Sanpaolo, ma comunque già attualmente operante su detta piazza.

DIRCREDITO

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UIL CA